

**EMBRACING CHANGE FACT SHEET**

# **CAPACIDAD PARA TRABAJAR DE FORMA REMOTA EN EQUIPO**

# **Trabajo remoto**

Trabajar desde casa, aunque no estés de acuerdo, es a su manera una habilidad: necesitas encontrar el equilibrio perfecto para sacar el máximo provecho de ti mismo y de tu equipo. Eso significa que no puedes saltar de la cama dos minutos antes de las nueve en punto y tampoco debes caminar en pijama todo el día. Bajar sus estándares incluso en estas áreas puede afectar su enfoque general del trabajo e incluso si su entorno es diferente, desea mantener su actitud de que se trata de menospreciar al hombre.

Hoy en día, el trabajo remoto es un resultado único. Trabajas en todas partes, excepto en la oficina: en casa, en el parque, en el techo de la casa. Esto significa que puede instalarse en una cafetería, un espacio de trabajo compartido, o tal vez simplemente está en otra de las oficinas de su empresa, pero aún está lejos de su equipo central. Esencialmente, el trabajo remoto significa que no estás cara a cara con tu equipo. Sin embargo, no tienes que verlo como algo negativo. Es completamente posible ser un equipo colaborativo completamente funcional sin necesidad de la presencia física del otro.

Las personas que trabajan en equipos remotos enfrentan desafíos de comunicación consistentemente. A medida que más y más de nuestras interacciones ocurran digitalmente, continuaremos experimentando nuevas formas de falta de comunicación y malentendidos. La solución radica en construir un conjunto de habilidades que refleje las demandas de nuestra era impulsada digitalmente. Por ejemplo, cuando te comuniques digitalmente, no asumas que otros entienden tus señales y taquigrafía. Dedique tiempo a comunicarse con la intención de ser ultra claro. No bombardees a tu equipo con mensajes, es ineficaz y molesto. Considere crear acrónimos de equipo para comunicaciones digitales como "Respuesta de cuatro horas (4HR)" y "No hay necesidad de responder (NNTR)" que brindan previsibilidad y certeza a las conversaciones virtuales. Y recuerde crear un espacio para celebraciones y socializar con equipos remotos, lo que puede fortalecer las relaciones y sentar las bases para futuras colaboraciones.

# **Habilidades para la capacidad de trabajar de forma remota en equipo**

Las habilidades de trabajo remoto se refieren a un conjunto de habilidades tangibles e intangibles que son esenciales para lograr la máxima productividad en los modelos de trabajo remoto. Algunas habilidades importantes requeridas para el trabajo remoto incluyen ser un emprendedor que es responsable, disciplinado y un solucionador de problemas organizado. La puntualidad, la adaptabilidad, la comunicación efectiva y las sólidas habilidades de gestión del tiempo también son esenciales para el trabajo remoto.

# **El trabajo remoto es el futuro**

El trabajo va a ser muy diferente en el mundo post-pandémico. Si bien es posible que los empleados no trabajen estrictamente desde casa, terminarán pasando más y más tiempo trabajando fuera de la oficina. Como resultado, las empresas buscarán contratar personas que puedan trabajar de forma remota de manera profesional, efectiva y productiva. Por lo tanto, los empleados deben comprender la cultura digital cambiante y desarrollar habilidades que puedan ayudarlos a convertirse en un trabajador remoto exitoso.

# FACTS

# *“Coming together is a beginning; keeping together is progress;*

# *working together is success.”*

# Henry Ford

#

## PARA MÁS INFORMACIÓN

# Para obtener más información sobre la capacidad de trabajar de forma remota en equipo, puede visitar los siguientes enlaces:

1. Trabajo remoto: su guía para crear y mantener equipos virtuales sólidos

<https://kissflow.com/digital-workplace/remote-work/essential-skills-for-remote-work/>

1. 7 habilidades clave de trabajo remoto que necesita para tener éxito en 2021

<https://monday.com/blog/remote-work/remote-work-virtual-teams/>

1. 27 mejores prácticas para administrar equipos remotos en 2022

<https://peoplemanagingpeople.com/articles/tips-managing-remote-teams/>



 2021-1-SE01-KA220-VET-000032922