



**FÄRDIGHETER FÖR JOBBSÖKNING**

**FÖRBEREDELSER INFÖR BEDÖMNING FÖRE INTERVJUN OCH KONKURRENSUTSATTA INTERVJUER**

# VAD ÄR BEDÖMNING FÖRE INTERVJUN?

Rekrytering använder många metoder för att försöka förutsäga en kandidats förmåga att prestera på jobbet. Arbetsbedömningar är verktyg som vanligtvis profilerar en persons personlighet, beteende och förmågor.

Tester före intervjun gynnar arbetsgivare, kandidater och företaget eftersom de gör anställningar snabbare och ger en högre sannolikhet för att nya anställda kommer att lyckas i sina roller.

Bedömningar före intervjun kan grupperas i fem kategorier baserat på var de faller inom spektrumet för hårda färdigheter-mjuka färdigheter:

* Hårda färdigheter tester
* Test av arbetsprov
* Intervjubedömningen
* Kognitiva kapacitetstester
* Personlighetstester

# HUR FÖRBEREDER DU DIG FÖR EN KONKURRENSKRAFTIG ANSTÄLLNINGSINTERVJU?

* Granska arbetsbeskrivningen noggrant
* Lär känna företaget och rollen (till exempel företagets produkter eller tjänster)
* Skriv ner fördelar och nackdelar med att ansöka om denna position
* Förstå din motivation
* Förbered svar på vanliga intervjufrågor
* Förstå vikten av kroppsspråk och tonfall
* Ställ rätt frågor
* Öva på att använda fingerade intervjuer
* Granska ditt CV

# VILKA ÄR DE VANLIGASTE INTERVJUFRÅGORNA?

Det är inte en överraskning att intervjufrågor hjälper rekryterare att bedöma om en kandidat är lämplig för en specifik jobbposition. Ofta upprepar intervjufrågor sig själva; Därför rekommenderas att gå igenom en lista med de vanligaste frågorna under en intervju.

* Hur skulle du beskriva dig själv?
* Varför vill du jobba här?
* Vad motiverar dig?
* Vilka är dina största styrkor?
* Vilka är dina svagheter?
* Vilka är dina mål för framtiden?
* Var ser du dig själv om fem år?
* Vad är din löneintervallförväntan?
* Varför ska vi anställa dig?
* Hur hanterar du stress?
* Vad är din största prestation?

*Hinder är de skrämmande saker du ser när du tar ögonen från ditt mål.*

*Henry Ford*



FÖR MER INFORMATION



2021-1-SE01-KA220-VET-000032922