

**APTIDÕES PARA A PROCURA DE EMPREGO À DISTÂNCIA**

**PREPARANDO-SE PARA AVALIAÇÕES DE PRÉ-ENTREVISTA E ENTREVISTAS COMPETITIVAS**

# O QUE É AVALIAÇÃO PRÉ-ENTREVISTA?

O recrutamento utiliza muitos métodos para tentar prever a capacidade de um candidato para desempenhar a sua função. As avaliações de trabalho são ferramentas que normalmente traçam o perfil da personalidade, comportamento, e capacidades de uma pessoa.

Os testes de pré-entrevista beneficiam os empregadores, os candidatos e a empresa, uma vez que tornam a contratação mais rápida e dão uma maior probabilidade de os novos empregados serem bem sucedidos nas suas funções.

As avaliações de pré-entrevista podem ser agrupadas em cinco categorias com base na sua classificação no espectro de *soft skills* e *hard skills*:

* Testes de *hard skills*
* Testes de amostras de trabalho
* A avaliação da entrevista
* Testes de capacidade cognitiva
* Testes de personalidade

# COMO SE PREPARAR PARA UMA ENTREVISTA DE EMPREGO COMPETITIVA?

* Rever cuidadosamente a descrição das funções
* Conhecer a empresa e o papel (por exemplo, os produtos ou serviços da empresa)
* Escreva os prós e os contras de se candidatar a esta posição
* Compreender a sua motivação
* Preparar respostas a perguntas comuns de entrevista
* Compreender a importância da linguagem corporal e do tom de voz
* Fazer as perguntas certas
* Prática usando entrevistas simuladas
* Reveja o seu currículo

# QUAIS SÃO AS PERGUNTAS MAIS COMUNS NAS ENTREVISTAS?

Não é surpresa que as perguntas das entrevistas ajudem os recrutadores a avaliar se um candidato é adequado para um posto de trabalho específico. Muitas vezes as perguntas da entrevista repetem-se; portanto, recomenda-se que se faça uma lista da maioria das perguntas feitas durante uma entrevista.

* Como é que se descreveria?
* Porque quer trabalhar aqui?
* O que é que o motiva?
* Quais são os seus pontos fortes?
* Quais são as suas fraquezas?
* Quais são os seus objectivos para o futuro?
* Onde se vê daqui a cinco anos?
* Qual é a sua faixa salarial esperada?
* Porque devemos contratá-lo?
* Como lida com o stress?
* Qual é o seu maior feito?

*Obstáculos são aquelas coisas assustadoras que se vêem quando se tira os olhos do objectivo".*

*Henry Ford*

PARA MAIS INFORMAÇÕES



Para mais informações sobre como se preparar para uma avaliação préentrevista e entrevistas competitivas, pode visitar os seguintes links:

https://ca.indeed.com/career-advice/interviewing/how-to-prepare-for-a-job-interview

https://ca.indeed.com/career-advice/interviewing/interview-questions

https://work.chron.com/nail-competitive-interview-16545.html

https://www.hirevue.com/blog/hiring/assessment\_overview

2021-1-SE01-KA220-VET-000032922