

**FÄHIGKEITEN FÜR DIE FERNARBEITSSUCHE VORBEREITUNG AUF VORSTELLUNGSGESPRÄCHE**

**UND BEWERBUNGSGESPRÄCHE**

# WAS IST EIN ASSESSMENT VOR DEM VORSTELLUNGSGESPRÄCH?

Bei der Personalbeschaffung werden viele Methoden eingesetzt, um die Eignung eines Bewerbers für die betreffende Stelle vorherzusagen. Stellenbewertungen sind Instrumente, die normalerweise ein Profil der Persönlichkeit, des Verhaltens und der Fähigkeiten einer Person erstellen.

Tests vor dem Vorstellungsgespräch sind für Arbeitgeber, Bewerber und das Unternehmen von Vorteil, da sie die Einstellung beschleunigen und die Wahrscheinlichkeit erhöhen, dass neue Mitarbeiter in ihrer Rolle erfolgreich sind.

Die Beurteilungen vor dem Vorstellungsgespräch können in fünf Kategorien eingeteilt werden, je nachdem, wo sie auf dem Spektrum zwischen Hard Skills und Soft Skills liegen:

* Harte Kompetenztests
* Arbeitsproben-Tests
* Die Bewertung des Interviews
* Tests der kognitiven Fähigkeiten
* Persönlichkeitstests

# WIE BEREITET MAN SICH AUF EIN VORSTELLUNGSGESPRÄCH VOR?

* Prüfen Sie die Stellenbeschreibung sorgfältig
* Lernen Sie das Unternehmen und die Rolle kennen (z. B. die Produkte oder Dienstleistungen des Unternehmens)
* Schreiben Sie Vor- und Nachteile für die Bewerbung auf diese Stelle auf
* Verstehen Sie Ihre Motivation
* Antworten auf gängige Interviewfragen vorbereiten
* die Bedeutung von Körpersprache und Tonfall zu verstehen
* Stellen Sie die richtigen Fragen
* Üben Sie anhand von Mustergesprächen
* Überprüfen Sie Ihren Lebenslauf

# WAS SIND DIE HÄUFIGSTEN FRAGEN IN EINEM VORSTELLUNGSGESPRÄCH?

Es ist keine Überraschung, dass die Fragen im Vorstellungsgespräch den Personalverantwortlichen helfen zu beurteilen, ob ein Bewerber für eine bestimmte Stelle geeignet ist. Oft wiederholen sich die Fragen im Vorstellungsgespräch; daher empfiehlt es sich, eine Liste der am häufigsten gestellten Fragen während eines Vorstellungsgesprächs durchzugehen.

* Wie würden Sie sich selbst beschreiben?
* Warum wollen Sie hier arbeiten?
* Was motiviert Sie?
* Was sind Ihre größten Stärken?
* Was sind Ihre Schwächen?
* Was sind Ihre Ziele für die Zukunft?
* Wo sehen Sie sich in fünf Jahren?
* Wie hoch ist Ihre Gehaltsvorstellung?
* Warum sollten wir Sie einstellen?
* Wie gehen Sie mit Stress um?
* Was ist Ihre größte Errungenschaft?

*Hindernisse sind die furchtbaren Dinge, die man sieht, wenn man sein Ziel aus den Augen verliert".*

*Henry Ford*



FÜR WEITERE INFORMATIONEN



2021-1-SE01-KA220-VET-000032922